

Федеральное государственное бюджетное  
учреждение науки Вычислительный центр  
Дальневосточного отделения Российской  
академии наук

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Между администрацией и трудовым коллективом

Принят общим собранием коллектива

ВЦ ДВО РАН

8 мая 2015 г.

Комитет по труду и занятости населения  
Правительства Хабаровского края  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
Регистрационный номер  
от "15" <sup>№ 295</sup> 08 2015 г.  
Выявлено условий коллективного договора,  
соглашения, ухудшающих положение работников —

*И.О.*, директора  
ВЦ ДВО РАН  
по научной работе *К.Ф. - м.п.*

*Н.Е. Ершов*

Председатель  
ПК ВЦ ДВО РАН

*Т.В. Кожевникова*

*8 мая 2015 г.*



## Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Оплата труда.....	4
3. Рабочее время и время отдыха.....	5
4. Охрана труда.....	5
5. Социальные льготы, гарантии и компенсации.....	6
6. Жилищные условия сотрудников.....	6
7. Заключительные положения.....	7

### Приложения:

1. Приложение 1 «Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Вычислительного центра Дальневосточного отделения Российской академии наук (ВЦ ДВО РАН)»
2. Приложение 2 «Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников ВЦ ДВО РАН: «Положение о видах, порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера научным работникам и руководителям Федерального государственного бюджетного учреждения науки Вычислительного центра Дальневосточного отделения РАН (ВЦ ДВО РАН) (с дополнениями и изменениями от 26.02.2009 г., 01.07.2011 г., 26.01.2012 г., 03.04.2014 г.)»»
3. Приложение 3 «Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников ВЦ ДВО РАН: «Положение для определения индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников ВЦ ДВО РАН, учитываемых при расчете рейтинга для установления стимулирующих надбавок.»»

## **Коллективный договор**

### **ВЦ ДВО РАН**

**на 2015-2017 г.г.**

Настоящий коллективный договор принят в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и устанавливает взаимные обязательства между работниками и работодателем.

#### **1. Общие положения.**

1.1. Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- работодатель (Вычислительный Центр ДВО РАН) в лице руководителя Смагина Сергея Ивановича;

- работники, в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя председателя первичной профсоюзной организации Кожевниковой Татьяны Владимировны.

1.3. Предметом настоящего коллективного договора являются преимущественно дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, положения, а также взаимные обязательства Сторон по вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда;

- выплаты пособий, компенсации; рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков, оздоровление и отдых работников; улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением и другим вопросам, определенными Сторонами.

1.4. Коллективный договор вступает в законную силу со дня подписания его сторонами и действует в течение 3-х лет.

1.5. Действие коллективного договора в соответствии со ст.43 ТК РФ распространяется на всех работников организации.

По окончании срока действия коллективного договора Стороны вправе приступить к разработке нового коллективного договора или продлить действующий на срок не более 3-х лет с последующим направлением его в семидневный срок на уведомительную регистрацию (ст.50 ТК РФ).

В настоящий коллективный договор могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии со ст.44 ТК РФ и только по соглашению сторон,

заклучивших его.

1.8. Стороны отчитываются о выполнении принятых на себя по настоящему коллективному договору обязательств на общем собрании (конференции) трудового коллектива не реже 1 раза в год.

## 2. Оплата труда.

В области оплаты труда Стороны договорились:

2.1 Основанием для начисления заработной платы являются оклады, утвержденные согласно Постановлению Российской академии наук от 23 сентября 2008 г. № 530 «Об оплате труда работников научных учреждений Российской академии наук» и с учетом Постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрены военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе ЕТС по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Вычислительного центра Дальневосточного отделения Российской академии наук (ВЦ ДВО РАН).

2.2 Производить выплаты стимулирующего характера сотрудникам ВЦ ДВО РАН согласно Приложения 1 к распоряжению Президиума ДВО РАН № 16026-238/ок от 29 сентября 2008г. «Положение о новой системе оплаты труда научных учреждений и подразделений научных центров Российской академии наук, оплата труда которых осуществлялась ранее на основе ЕТС», «Положение о видах, порядке и условиях применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности, образованных за счет внебюджетных средств сотрудникам и обслуживающему персоналу» от 1 апреля 2007 г., «Положение о видах, порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера научным работникам и руководителям Федерального государственного бюджетного учреждения науки Вычислительного центра Дальневосточного отделения РАН (ВЦ ДВО РАН) (с дополнениями и изменениями от 26.02.2009 г., 01.07.2011 г., 26.01.2012 г., 03.04.2014 г.)», .

2.3 При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производить доплаты, размер которых определяется соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со ст.60-2 ТК РФ).

2.4 Предоставлять работникам отдых в нерабочие праздничные дни в соответствии со ст.112 ТК РФ.

2.5 Работу в выходной и нерабочий праздничный день оплачивать в

соответствии со ст. 153 ТК РФ.

2.6 Заработная плата выплачивается 4 и 19 числа каждого месяца. Расчетные листки о составных частях заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, общей денежной сумме, подлежащей выплате, выдаются работникам ежемесячно при выплате ему заработной платы.

2.7 Администрация обязуется контролировать правильность выплаты зарплаты, а также доводить до сведения сотрудников основные итоги финансовой деятельности института не менее одного раза в год.

### 3. Рабочее время и время отдыха.

3.1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю, за исключением работников, для которых устанавливается сокращенная рабочая неделя.

3.2. Рабочее время устанавливается с 9 до 18 часов ежедневно, перерывы для отдыха и питания устанавливаются с 13 до 14 часов.

3.3. Для работников ВЦ ДВО РАН устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

3.4. Администрация обязуется предоставлять работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (36,42) календарных дней на основании графика отпусков, утвержденного с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст.123 ТК РФ.

Работникам в возрасте до 18 лет предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст.267 ТК РФ).

Допускается использование отпуска по частям.

3.5. Предоставлять работникам ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проживающим в Южных районах Дальнего Востока, в соответствии со ст.321 ТК РФ и ст.14 Закона РФ от 19.02.1993г. № 4520-1 (в редакции от 29.12.2004г.) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» предусмотрен дополнительный отпуск продолжительностью 8 календарных дней

3.6. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со ст.128 ТК РФ и ст.263 ТК РФ.

### 4. Охрана труда.

Работодатель обязуется:

4.1. Обеспечивать безопасные условия работы и обеспечить охрану труда.

4.2. Обеспечить всех сотрудников института рабочими местами в соответствии с общепринятыми нормами. Внедрять современные средства техники

безопасности, предупреждающие производственный травматизм, обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

4.3. Обеспечивать выполнение должностными лицами требований охраны труда при организации и производстве работ. Нарушителей привлекать к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

4.4. Своевременно проводить с работниками обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда и устраивать проверки знаний по охране труда.

4.5. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда

4.6. Организовать контроль за состоянием условий работы и обеспечить выполнение соглашения по охране труда.

4.7. Проводить медицинские осмотры сотрудников ежегодно.

4.8. Поощрять участие сотрудников в спортивных и физкультурных мероприятиях

## 5. Социальные льготы, гарантии и компенсации.

Стороны договорились:

5.1. Работодатель создает условия для профессионального роста работников. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные ст.ст.173-176 ТК РФ.

5.2. Предоставлять работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации, гарантии и компенсации в соответствии со ст.177 ТК РФ, дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

5.3. Администрация и ПК института оказывают посильную помощь сотрудникам, в связи со смертью ближайших родственников. В случае смерти работника, администрация и ПК института принимают участие в организации похорон.

## 6. Жилищные условия сотрудников.

6.1 Администрация и профсоюзный комитет обязуются при постановке сотрудников на учёт в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий и снятии с учёта руководствоваться ЖК РФ.

Основания для признания гражданина нуждающимся в жилом помещении определены в ст. 51 Ж.К. Р.Ф.;

6.2 Основания для снятия сотрудника с учёта в качестве нуждающегося

в улучшении жилищных условий определены в ст. 56 ЖК РФ. ПК обязуется контролировать и пересматривать очередь нуждающихся в улучшении жилищных условий 1 раз в год, обеспечивая гласность.

## 7. Заключительные положения.

7.1. Работодатель обеспечивает тиражирование коллективного договора и ознакомление с ним работников в 10 - дневный срок с момента его подписания, а вновь поступающих на работу знакомит с договором непосредственно при приеме их на работу.

7.2. Работодатель направляет настоящий коллективный договор (не менее трех экземпляров), равно, как и все внесенные в него позже изменения и дополнения (также не менее трех экземпляров) на уведомительную регистрацию в семидневный срок в соответствии со ст. 50 ТК РФ.

7.3. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется подписавшими его Сторонами.

7.4. Виновные в невыполнении или нарушении обязательств, предусмотренных коллективным договором, несут ответственность в соответствии со ст. ст. 54-55 ТК РФ.

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью

Тридцать два

\_\_\_\_\_ ЛИСТОВ

" 8 " мая 2015 г.

Подпись *С. Б. Сергеева*