

УТВЕРЖДАЮ

РИО директора ВЦ ДВО РАН,



А.А. Сорокин

ноя 2018 г.

Положение
о процедуре избрания по конкурсу на должности педагогических
работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в
Вычислительном центре
Дальневосточного отделения Российской академии наук

1. Настоящее Положение о процедуре избрания по конкурсу на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее ППС) в Вычислительном центре Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее - Положение), определяет процедуру избрания по конкурсу на должности ППС института и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (утверждено приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 23 июля 2015 г. № 749); Уставом Вычислительного центра Дальневосточного отделения Российской академии наук (ВЦ ДВО РАН).

2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в п. 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

3. Заключение трудового договора на замещение должности ППС, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс)¹.

Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно. В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в институте, которые представляют на конкурс Академическое резюме (Academic CV) (Приложение 1).

4. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года директор института (далее директор) (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году

¹ Часть вторая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации

истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт института) по адресу: <http://ccfebras.ru/>.

5. Конкурс объявляется уполномоченным директором лицом, который назначается приказом директора, на сайте организации по адресу: <http://ccfebras.ru/> не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте института указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте института);
- место и дата проведения конкурса.

6. Конкурс объявляется по ППС, у которых в текущем учебном году истекает срок трудового договора и чьи фамилии и должности, размещены на сайте института, два раза в год: сентябрь и февраль (не позднее 15 числа). При наличии вакантной должности ППС конкурс в установленном порядке объявляется в течение учебного года.

7. Рукописное заявление претендента для участия в конкурсе (Приложение 2) должно поступить в институт до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены:

- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям;
- документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- список опубликованных научных и учебно-методических работ, а также другие документы по желанию претендента.

Документами, подтверждающими отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами считаются:

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (справка действительна в течение месяца со дня получения);
- медицинская справка по форме №086/у (справка действительна в течение 1 года с даты выдачи).

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;

- нарушения установленных сроков поступления заявления.²

8. По истечении срока подачи документов на конкурс уполномоченное директором лицо передает поступившие документы в конкурсную комиссию.

Конкурсная комиссия создается приказом директора для рассмотрения документов претендентов и допуска их к участию в конкурсе. Конкурсная комиссия не позднее трех дней по истечении конкурса принимает решение о допуске претендентов к конкурсу.

Заседание конкурсной комиссии проводит ее председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя. Комиссия принимает решение о допуске претендентов к конкурсу открытым голосованием, при условии большинства голосов членов, присутствующих на заседании, при кворуме 2/3 состава конкурсной комиссии, утвержденной приказом директора института. При равном количестве голосов решающим является голос председателя. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ директора.

После заседания конкурсной комиссии лицо, уполномоченное директором, передает документы претендентов, допущенных к участию в конкурсе в сектор аспирантуры. Документы претендентов, не допущенных конкурсной комиссией к участию в конкурсе, возвращаются им.

9. Ученый совет института вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия. Отзыв на проведенные занятия рассматривается на заседании методической комиссии сектора аспирантуры.

10. Решение по конкурсу принимается ученым советом института путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета института от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава ученого совета института.

11. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

² Часть третья п. 10 Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждённому приказом Минобрнауки РФ №749 от 23.07.2015 г.

Академическое резюме Academic CV

Общие сведения Common information	
ФИО Name	ФИО
Дата рождения Birth Date	Дата рождения
Место работы Current job position	Факультет Кафедра Должность Ставка В случае совместительства – основное место работы и должность
Опыт работы Job Experience	Время работы Должность ○ Основные обязанности ○ Основные обязанности
Образование Education	
Базовое образование Basic education	Время обучения Место обучения Квалификация
Дополнительное образование Further education	Время обучения Место обучения Квалификация
Владение техническими средствами Technical skills	Навыки Программный продукт
Сведения о научной деятельности Science experience	
Область научных интересов Research Interests	Ключевые слова
Выигранные гранты, награды и премии за научную деятельность Awards and fundings	Награды и премии
Сведения об учебной деятельности Teaching experience	
Преподаваемые курсы Teaching courses	Название курса Форма преподавания (лекции, семинарские занятия) Подразделение и учебное заведение

Разработанные курсы Developed courses	<i>Название курса</i> <i>Описание курса</i> <i>Учебное заведение</i>
Сведения о проектной деятельности Project Experience	
Опыт руководства проектами Project management experience	<i>Название проекта</i> <i>Описание проекта</i> <i>Масштаб проекта</i> <i>Личный вклад</i>
Опыт участия в проектах Project membership experience	<i>Название проекта</i> <i>Описание проекта</i> <i>Масштаб проекта</i> <i>Личный вклад</i>
Другие сведения	
Личные качества	
Контактная информация Contact information	
Телефон Telephone no.	+7(xxx)xx-xx-xx
Электронный адрес Email	name@mailname.dom

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

Приложение 2

Директору ВЦ ДВО РАН

(Ф.И.О.)

(должность, место работы)

(Ф.И.О.)

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на должность (указывается должность).

С условиями «Положения о процедуре избрания по конкурсу на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Вычислительном центре Дальневосточного отделения Российской академии наук» ознакомлен (ознакомлена).

Повышение квалификации прошёл (прошла) (указывается месяц, год, организация, срок обучения).

К заявлению прилагаются:

(перечень документов, которые претендент представляет на конкурс).

дата

подпись

Заявление пишется от руки